

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
Возовский детский сад «Светлячок» Поныровского района Курской области

Приказ

от 09.01. 2017 года

№10

«О введении новых трудовых договоров (эффективных контрактов) и дополнительных соглашений к трудовым договорам»

В связи с введением эффективного контракта, предусмотренного планом действий по реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и в соответствии с приказом Минобрнауки России от 29.08.2013г. № 1011 «О реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года № 2620-р, распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012г. №2190р (приложение №3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы) , Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.04.2013г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений работников государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»

приказываю:

1. Ввести эффективные контракты с работниками и дополнительные соглашения по эффективным контрактам к трудовым договорам работников МКДОУ «Возовский детский сад «Светлячок» с 01.01.2017 год, согласно соответствующих уведомлений.
2. Введение эффективного контракта не связано с изменением порядка заключения и изменения трудового договора с работниками учреждения, а также срока, на который он заключается.

Целью внедрения эффективного контракта является конкретизация в трудовом договоре с работником учреждения его должностных обязанностей, условий оплаты труда, показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда, качества оказываемых муниципальных услуг, а также мер социальной поддержки.

3. В отношении каждого работника уточнить и конкретизировать его трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности. Условия осуществления выплат стимулирующего и компенсационного характера изложить в трудовом договоре в форме, понятной работнику учреждения и работодателю, и исключающие неоднозначное толкование этих условий.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Зав. д\сада:



И.М.Лепин